

**PENGARUH PENERAPAN 4 *DISCIPLINE OF EXECUTION* (4DX)
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO)
DISTRIBUSI JAWA TIMUR UP3 MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Rima Muktianis

201510160311256

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
JULI 2019**

**PENGARUH PENERAPAN 4 *DISCIPLINE OF EXECUTION* (4DX)
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO)
DISTRIBUSI JAWA TIMUR UP3 MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
JULI 2019**

SKRIPSI

PENGARUH PENERAPAN 4 *DISCIPLINE OF EXECUTION* (4DX) TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. PLN (Persero) DISTRIBUSI JAWA TIMUR UP3 MALANG

Oleh :

Rima Muktianis
201510160311256

Diterima dan disetujui
pada tanggal 13 Juli 2019

Pembimbing I,



Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

Pembimbing II,



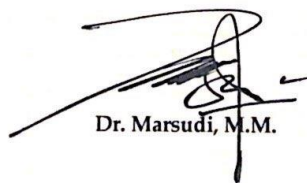
Dr. Aniek Rumijati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idris Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PENERAPAN 4 *DISCIPLINE OF EXECUTION* (4DX) TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. PLN (Persero) DISTRIBUSI JAWA TIMUR UP3 MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Rima Muktianis
NIM : 201510160311256
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 13 Juli 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Ach. Mohyi, M.M.
Penguji II : Dra. Sandra Irawati, M.M.
Penguji III : Dr. Aniek Rumijati, M.M.
Penguji IV : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

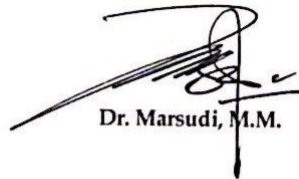
1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Jadh Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,


Dr. Marsudi, M.M.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan
(Terakreditasi)
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435
Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: feb@umm.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : Sabtu, 13 Juli 2019

Tempat : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : Rima Muktianis

No. Induk : 201510160311256

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH PENERAPAN 4DX (4 DISCIPLINE OF EXECUTION) TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) UP 3 MALANG

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dr. Achmad Mohyi, M.M.	80	
2.	Dra. Sandra Irawati, M.M.	80	
3.	Dr. Aniek Rumijati, M.M.	83	
4.	Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.	82	

Nilai rata-rata : 81,3 / A

Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus *)

Kategori : Layak / Tidak Layak *)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

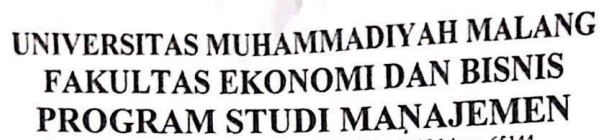
Mengetahui
a.n. Dekan FEB-UMM,
Wakil Dekan I,

Dr. Widayat, M.M.

Malang, 13 Juli 2019
Ketua Tim Penguji,

Dr. Achmad Mohyi, M.M.

Ket: *) Coret yang tidak perlu

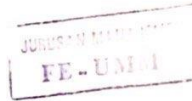


**DAFTAR PERUBAHAN DRAF
SIDANG SKRIPSI PERIODE III 2019**

NIM : 201510160311256

No.	Perubahan-Perubahan yang Harus Dilakukan	Halaman	Keterangan
1	Uraian pendahuluan Rambah → Samudra 661		✓
2	Kata belah ketupat di tambah pada kepala bab 2		✓
3	RS ✓		
4	Perum hipotesis statistik H ₀ & H _a sudah		
5	lima hipotesis H ₁ — H ₅ ✓		
6	kriteria pengujian uji t → 2 sisi ✓		
7	perubahan ...		
8	detail pengujian → di ganti dg temua penelitian		
9	in memperkuat temua penelitian terdahulu ✓		
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			
51			
52			
53			
54			
55			
56			
57			
58			
59			
60			
61			
62			
63			
64			
65			
66			
67			
68			
69			
70			
71			
72			
73			
74			
75			
76			
77			
78			
79			
80			
81			
82			
83			
84			
85			
86			
87			
88			
89			
90			
91			
92			
93			
94			
95			
96			
97			
98			
99			
100			




KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI



NAMA : Rima Muktianis
 NIM/IPK/Konsent : 2015101603112561, 3,52, Manajemen SDM
 Tgl. SK Bimbingan : 06 oktober 2018
 Alamat/Tlp/HP : Perum Sembawa Lend 1 kav 14, Malang
 081139037273
 Judul Skripsi : Is Pengaruh Penerapan 4dx
 (discipline of execution) terhadap
 efektivitas kerja karyawan

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
23/10	Pengaturan judul	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
06/11	Lengkapi dg data pendahuluan variabel, (+) kuesioner & pendahuluan.		<i>[Signature]</i>
22/11	Teknik sampling, teknik penulisan, jenis kuesioner.	<i>[Signature]</i>	
23/11	Struktur penulisan; def. operasional & indikator; populasi & alat analisis		<i>[Signature]</i>
4/12 2018	Revisi email catatan; LB & alat analisis		<i>[Signature]</i>
18/12 2018	Revisi LB (+) data pendahuluan; (+) daftar pustaka; Parafitas terdapatnya hipotesis. Setelah diperbaiki		<i>[Signature]</i>

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
	Diagram Seminar		
19/2 2018	Teknik Pengumpulan / Penulisan	<i>[Signature]</i>	
	Penulisan Singkat		
	Bagian Penelitian keahulu		
24/1 2019	Revisi kuesioner		<i>[Signature]</i>
07/2 2019	- Dasar teori kuesioner harus jelas - kuesioner dibuat atas dasar indikator yg diuraikan dlm bentuk kalimat - Rumusan "bagaimana" sebaiknya tetap digunakan (otomatis terjawab dengan deskripsi)	<i>[Signature]</i>	
19/1 2019	Revisi kuesioner ; setelah		<i>[Signature]</i>
2/2 2019	diperbaiki agar signifikan		
22/2 2019	Cara menganalisis Daftar Angket Pertanyaan dari pimpinan.	<i>[Signature]</i>	
01/5 2019	- ditambahkan indeks / rentang skala. - uraian diperbaiki dgn deskripsi jawaban setelah uji instrumen.	<i>[Signature]</i>	
19/5 2019	Revisi RM (+) ; Tugus ; kembali file (+) pengelompokan ; Bab IV ; interpretasi S/S pembahasan . Pembahasan Rentang skala setelah		19
20/5 2019	uji asumsi klasik.	<i>[Signature]</i>	
23/5 2019	Langkah Bab V ; kuesioner kuesioner / istilah		19

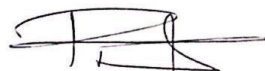
Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
19/6'2019	Revisi Kesimpulan → mengacu pada tugas penelitian ; Saran & hasil RS yg masih rendah & harus detail / perbaikan Saran / peneliti lain → (+) variabel		
21/6'2019	Uraian sek konsep Sampul ujan ; lengkapi abstrak ; daftar isi ; daftar pustaka ; lampiran : dkk.		
28/6'19	Konsultasi bab II Referensi sudah diperbaiki ke Ujian Kumpulan		

Malang,

Pembimbing I



Pembimbing II



Dr. Aniel Rumizati, mba

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **Rima Muktianis**

NIM : 201510160311256

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Email : rimamuktianis@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa:

1. Tugas Akhir dengan judul:

PENGARUH PENERAPAN 4 DISCIPLINE OF EXECUTION(4DX) TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT.PLN(PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TIMUR UP3 MALANG Adalah hasil karya saya dan dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis ditulis dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

2. Apabila ternyata di dalam tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi saya bersedia tugas akhir ini digugurkan dan Gelar Akademik yang telah saya peroleh di batalkan, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

3. Tugas Akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan Hak Bebas Royalti Non Exclusive.

Dengan pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 20 agustus 2019

Yang

 **METERAI TEMPEL**
DD76EAF790772070
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Rima Muktianis

**PENGARUH PENERAPAN 4 *DISCIPLINE OF EXECUTION* (4DX)
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO)
DISTRIBUSI JAWA TIMUR UP3 MALANG**

Rima Muktianis

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

rimamuktianis@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penerapan metode 4 *Discipline of Execution* (4DX) terhadap efektivitas kerja karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur UP3 Malang. Jenis penelitian ini adalah deskriptif-kuantitatif. Sampel pada penelitian ini adalah 75 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *total sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, dengan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa (1) *Wildly Important Goals* (X₁) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja (Y). (2) *Lead Measurement* (X₂) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja (Y). (3) *Penyajian Scoreboard* (X₃) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja (Y). (4) *Irama Akuntabilitas* (X₄) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja (Y). (5) 4 *Discipline of Execution* (4DX) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas kerja.

Kata kunci: 4 *Discipline of Execution* (4DX), Efektivitas kerja, *Total sampling*

***THE EFFECT OF APPLICATION 4 DISCIPLINE OF EXECUTION (4DX) ON
THE EFFECTIVENESS OF EMPLOYEES IN PT. PLN (PERSERO)
DISTRIBUTION OF EAST JAVA UP3 MALANG***

Rima Muktianis

Management Study Program of the Faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University of Malang

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang

rimamuktianis@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of application 4 Discipline of Execution (4DX) on effectiveness of employees in PT. PLN (Persero) Distribution Of East Java UP3 Malang. The type of this research is quatitative-description. The sample of this study were 75 respondents. The sampling technique uses total sampling. Data collection techniques using questionnaires. The analytical tools is multiple linier regression analysis, while hypothesis testing uses the t-test and the F-test. Based on the result (1) Wildly Important Goals has a possitive significant effect on effectiveness of employees. (2) Lead Measurement has a possitive significant effect on effectiveness of employees. (3) Scoreboard Prensment has a possitive significant effect on effectiveness of employees. (4) Cadence of Accountability has a possitive significant effect on effectiveness of employees.

Key Words : 4 Discipline of Execution (4DX), Effectiveness of employees, Total Sampling

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmad dan hidayahNya berikut sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Penerapan 4 *Discipline of Execution* (4DX) terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur UP3 Malang”**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat sarjana ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunannya, skripsi ini tidak jauh dari keterbatasan dan kekurangan, namun berkat bantuan banyak pihak termasuk dosen pembimbing, keterbatasan dan kekurangan tersebut dapat di minimalisir. Untuk itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Fauzan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Marsudi, M.M., selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dra. Erna Retna Rahadjeng, M.M., selaku dosen wali kelas Manajemen A 2015 Universitas Muhammadiyah Malang.

5. Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M, selaku dosen pembimbing satu yang telah meluangkan waktu dan dengan sabar mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
6. Dr. AniekRumiati ,M.M, selaku dosen pembimbing dua yang penuh kesabaran telah mengoreksi serta memberikan bimbingan serta petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Seluruh Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan hingga akhir penyusunan skripsi ini.
8. Orang tua yang selalu mendukung, mendoakan, dan meridhoi pengorbanan baik secara moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.
9. Yonatan Herfian Putra, Mutiara Putri Hananda, dan Rullyna Risalatul Mariza selaku pembimbing tambahan yang telah sabar, dan ikhlas membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Presintia Citra Wibowo, Risma Nur Anggraini, dan Nur Rahmah, sahabat seperjuangan yang selalu memberikan semangat serta dukungan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Gucci Gengs selaku sahabat semasa kuliah yang selalu memberikan semangat serta dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
12. Teman seperjuangan Manajemen kelas E angkatan 2015.

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Batasan Masalah	6
E. Manfaat Penelitian	7
 BAB II TEORI DAN PENELITIAN TERDAHULU	 8
A. Landasan Penelitian Terdahulu	8
B. Landasan Teori	10
C. Hubungan Antar Variabel	18
D. Kerangka Pikir	20
E. Hipotesis	23
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 25
A. Jenis Penelitian	25
B. Lokasi Penelitian	25
C. Variabel Penelitian	
D. Definisi Operasional Variabel Dan Indikator.....	26
E. Populasi Dan Sampel.....	30
F. Jenis Dan Sumber Data	32
G. Teknik Dan Pengumpulan Data	33
H. Skala Pengukuran Variabel	34
I. Uji Intrumen	35
J. Rentang Skala	36
K. Metode Analisis Data	37
L. Uji Asumsi Klasik	38
M. Koefisien Determinasi	40
N. Uji Hipotesis	40

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	43
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	43
B. Gambaran Karakteristik Responden.....	47
C. Uji Instrumen Penelitian	50
D. Deskripsi Jawaban Responden	52
E. Uji Asumsi Klasik	60
F. Hasil Analisis Regresi Berganda	62
G. Koefisien Determinasi (R^2)	64
H. Uji Hipotesis	65
I. Pembahasan	71
 BAB V PENUTUP	 77
A. Kesimpulan	77
B. Keterbatasan	78
C. Saran	78
 DAFTAR PUSTAKA	 81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	22
Gambar 4.1 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Uji t	66
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Uji t	67
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Uji t	68
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Uji t	69
Gambar 4.5 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Uji F	70

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	30
Tabel 3.2 Populasi Penelitian	31
Tabel 4.1 Daftar Lokasi PT. PLN (Persero) Area Malang	45
Tabel 4.2 Daftar Karyawan tiap Unit	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	49
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Tabel 4.7 Uji Validitas	50
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas.....	51
Tabel 4.9 Deskripsi Jawaban Item Variabel <i>Wildly Important Goals</i> (X1)	52
Tabel 4.10 Deskripsi Jawaban Item Variabel <i>Lead Measurement</i> (X2).....	54
Tabel 4.11 Deskripsi Jawaban Item Variabel Penyajian <i>Scoreboard</i> (X3).....	55
Tabel 4.12 Deskripsi Jawaban Item Variabel Irama Akuntabilitas (X4)	57
Tabel 4.13 Distribusi Jawaban Item Variabel Efektivitas Kerja (Y).....	59
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	60
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glesjer	61
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Multikolineritas	62
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Berganda	62
Tabel 4.18 Tabel Koefisien Determinasi	64
Tabel 4.19 Pengaruh <i>Wildly Important Goals</i> (X1) Terhadap Efektivitas Kerja(Y)	66
Tabel 4.20 Pengaruh <i>Lead Measurement</i> (X2) Terhadap Efektivitas Kerja (Y)..	67
Tabel 4.21 Pengaruh Penyajian <i>Scoreboard</i> (X3) Terhadap Efektivitas Kerja (Y)	68
Tabel 4.22 Pengaruh Irama Akuntabilitas (X4) Terhadap Efektivitas Kerja (Y).	69
Tabel 4.23 Uji F/Uji Simultan	70

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 3. Hasil Skor Responden
- Lampiran 4. Distribusi Karakteristik Responden
- Lampiran 5. Distribusi Jawaban Responden
- Lampiran 6. Hasil Uji Instrumen
- Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8. Hasil Analisis Regresi Berganda

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- J. Supranto, M.A. 2002. *Metode Peramalan Kuantitatif untuk Perencanaan Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Lupiyoadi, R & Brammija Ikhsan, R. 2015. *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- McChesney C, Covey S, Huling J. 2012. *The 4 Disciplines of Execution*. Jakarta: Duasimas.
- Mehdi Paliav, Ahmad Khalaji, S.Z. Hashemi, & Majid Radfar. "Assesment Of Prioritizing The Effective Factors Of Human Resources Effectiveness (Case Study: Tehran Industrial Organizational)". 2018. Tehran.
- Ni Luh Bakti Mesha Muli, Kusdi Rahandiy, Muhammad Faisal Riza. 2013. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan (Studi pada karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur UP3 Pelayanan dan Jaringan Malang)" Universitas Brawijaya Malang.
- Purnomo, Azis Fathon SE, MM, Djamaludin Malik SPd, Msi. 2018. *Implementasi The 4 Disciplines Of Execution Di Bagian Pre Blending Pt. Djarum – Primary Krapyak Kudus*. Universitas Pandanaran Semarang.
- Robbins SP, dan Judge. 2002. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sanusi, Anwar. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Steers, Richard M. 1980. Terj: Magdalena Jamin, *Efektivitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Pusat Bahasa Depdiknas.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Syafri Aji, Azis Fathoni, SE. MM, Andi Tri Haryono, SE. MM. 2018. *Pengaruh Implementasi The 4 Disciplines Of Execution (4DX) Terhadap Pencapaian Sasaran (Studi Kasus di Bagian Material Preparation OASIS PT Djarum Kudus)*. Universitas Pandanaran Semarang.

Syahana, F. (2017). “Analisis Pengaruh Penerapan 4 *Disciplines Of Execution* (4DX) Terhadap Efektivitas Karyawan di Bank Syariah Mandiri Cabang Sudirman Jakarta”. Universitas trisakti.





**LEMBAGA PENGEMBANGAN PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Kampus III – Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang 65144
Telp. (0341) 460435 ext. 243 E-mail: lppi@umm.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: E.2.g/110/LPPI-UMM/VIII/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Lembaga Pengembangan Publikasi Ilmiah, Universitas Muhammadiyah Malang menerangkan bahwa sesuai dengan Surat pengantar dari Lembaga Informasi dan Publikasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis No: E.3.a/011/LIP/FEB-UMM/VIII/2019 kami mohon nama-nama yang terlampir dalam surat tersebut diberikan pelayanan berupa surat keterangan Penundaan Cek Plagiasi sebagai syarat untuk mendaftar wisuda. Hal ini dikarenakan sistem cek plagiasi di LPPI masih dalam proses perpanjangan. Setelah sistem dapat dipergunakan kembali, maka mahasiswa-mahasiswa tersebut harus melakukan cek plagiasi kembali di prodi masing-masing sesuai dengan jadwal yang ditetapkan prodi.

Demikian surat keterangan ini dibuat demi memperlancar administrasi mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Malang. Atas perkenan dan bantuan yang diberikan kami mengucapkan terima kasih.

Malang, 21 Agustus 2019

Kepala LPPI

Dr. Fardini Sabilah, M.Pd.

Tembusan:

1. Arsip



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Lembaga Informasi dan Publikasi

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, 65176 Telp. (0341) 464318 Psw. 215
Website: feb.umm.ac.id Email: lipfebumm@gmail.com

Nomor : E.3.a/011/LIP/FEB-UMM/VIII/2019
Lampiran : 9 lembar
Perihal : **Pemberitahuan Daftar Mahasiswa Skripsi**
Kepada : **Yth. Kepala Lembaga Penerbitan dan Publikasi Ilmiah**

Universitas Muhammadiyah Malang

Di

Malang

Dengan Hormat,

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan berakhirnya periode pengecekan naskah publikasi dan skripsi wisudawan periode III tahun 2019 dan terkait perpanjangan *software* turnitin yang sampai saat ini belum ada hasil maka kami kirimkan daftar nama mahasiswa berikut yang sudah menyerahkan naskah publikasi ke Lembaga Informasi dan Publikasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang belum bisa kami penuhi.

Demikian surat pemberitahuan dari kami dan atas perhatian Ibu kami sampaikan terima kasih.

Malang, 20 Agustus 2019

Hormat kami,

Kepala Lembaga Informasi dan Publikasi



Novi Puji Lestari, SE., M.M.